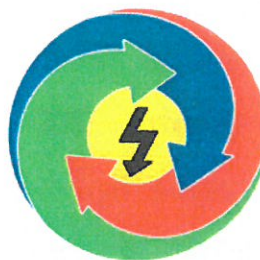




w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.



**ENEA Wytwarzanie sp. z o.o., Świerże Górne, 26 – 900 Kozienice**

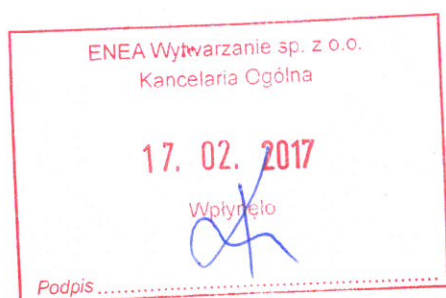
048 614-14-85

MZZE@enea.pl

048 614-14-89

zpz@enea.pl

Świerże Górne, 17.02.2017r.



**ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.**

**Świerże Górne**

**26 - 900 Kozienice**

W nawiązaniu do porozumienia zawartego pomiędzy Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. a NSZZ „Solidarność” w Enea Wytwarzanie sp. z o.o., Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Energetyków w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o., Związkiem Zawodowym Pracowników Zmianowych w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie wypłaty „nagrody efektywnościowej”, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. oraz Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w Enea Wytwarzanie sp. z o.o., dalej jako: Związki Zawodowe, przedstawiają, co następuje:  
Z przedmiotowego porozumienia, zawartego przez wszystkie Związki Zawodowe działające w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o., wynika, że realizacja „Projektów Efektywnościowych do dnia 31 października 2016 r. wygenerowała oszczędności w kwocie 3 174 778 zł. Niniejsza kwota stanowi podstawę do wyliczenia budżetu nagrody efektywnościowej według zasady, o której mowa w punkcie 2 przedmiotowego

porozumienia. Ponadto w punkcie 3 ppkt a nagroda efektywnościowa w wysokości 200 zł przysługuje wszystkim pracownikom Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. z wyłączeniem pracowników, o których mowa w punkcie 7 niniejszego porozumienia, zatrudnionych na dzień 31 października 2016 r. oraz z wyłączeniem pracowników Segmentu Ciepło.

Natomiast z protokołu ze spotkania Strony Społecznej z Pracodawcą - Enea Wytwarzanie Sp. z o. o. z dnia 9 lutego 2017 r. wynika, że pracownicy Segmentu Ciepło otrzymają nagrodę efektywnościową w kwocie 350 zł na osobę zatrudnioną na dzień 31 grudnia 2016 r. a nadto pracownicy Segmentu Ciepło otrzymają premię zadaniową w wysokości 2150 zł na osobę zatrudnioną na dzień 31 grudnia 2016 r. Dodatkowo postanowiono, że pracownicy Segmentu Ciepło otrzymają podwyżki wynagrodzeń zasadniczych od miesiąca lipca 2017 r., co zostanie ustalone na odrębnym spotkaniu.

Po pierwsze podnieść należy, że ustalenia poczynione na spotkaniu w dniu 9 lutego 2017 r. nie można uznać za wiążące. W spotkaniu udział wzięli tylko jeden reprezentatywny Związek Zawodowy działający u Pracodawcy – Enea Wytwarzanie Sp. z o. o., tj. NSZZ „Solidarność” w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

Brak udziału w spotkaniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. oraz Związku Zawodowego Pracowników Zmianowych w Enea Wytwarzanie sp. z o.o., które również działają u Pracodawcy i reprezentują zbiorowe interesy pracowników Enea Wytwarzanie sp. z o.o., powoduje, że nie można uznać ustaleń poczynionych na spotkaniu w dniu 9 lutego 2017 r. jako prawnie skutecznych. Dodatkowo podkreślenia wymaga, że na dzień 9 lutego 2017 r. w obrocie prawnym nie było już podmiotu o nazwie Elektrociepłownia Białystok. Właścicielem EC Białystok jest Enea

Wytwarzanie sp. z o.o. Dlatego też udział w spotkaniu Przewodniczącego SZZ PITaIO Elektrociepłowni Białostok jest dla Związków Zawodowych całkowicie niezrozumiałe.

Z treści protokołu z dnia 9 lutego 2017 r. jednoznacznie można wywieść, że dotyczy on wyłącznie pracowników Enea Wytwarzanie sp. z o.o. Segmentu Ciepło, dawniej EC Białostok, całkowicie pomijając pozostałych pracowników Enea Wytwarzanie sp. z o.o. KZ NSZZ „Solidarność” w Enea Wytwarzanie sp. z o.o., jak wynika z protokołu z dnia 9 lutego 2017 r. reprezentowała interesy jedynie pracowników Segmentu Ciepło. Niewątpliwie takie działanie KZ NSZZ „Solidarność” w Enea Wytwarzanie sp. z o.o. narusza art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 1991 r. Nr 55, poz. 234 z późn. zm.), dalej jako u.z.z. Zgodnie z tym przepisem w zakresie praw i interesów zbiorowych związki zawodowe reprezentują wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.

Ponadto w art. 30 ust. 4 u. z. z. ustawodawca wskazał, że w sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowiska z organizacjami związkowymi, organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko.

Z przykrością stwierdzamy, że Związki Zawodowe nie zostały poinformowane o spotkaniu, które odbyło się w dniu 9 lutego 2017 r., nie brały w nim udziału, a przedmiot ustaleń na spotkaniu w dniu 9 lutego 2017 r. nie stanowi wspólnie uzgodnionego stanowiska wszystkich związków zawodowych działających w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

Kontynuując należy również odnieść się do działania samego pracodawcy - Enea Wytwarzanie sp. z o.o., który zawierając porozumienie o treści sformułowanej w protokole z dnia 9 lutego 2017 r. naruszył, w szczególności art. 18 [3b] § 1 Kodeksu Pracy.

Na zakończenie wskazać trzeba, że związki zawodowe działające u Pracodawcy – Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. w dniu 27 stycznia 2017 r. wypracowały, z zachowaniem zasad prawa pracy, projekt wspólnego porozumienia w zakresie wypłaty „nagrody efektywnościowej” za rok 2016., jednakże późniejsze działanie KZ NSZZ „Solidarność w Enea Wytwarzanie sp. z o.o. oraz pracodawcy - Enea Wytwarzanie sp. z o.o. spowodowało, że nie zostało ono zawarte.

Wobec powyższego żądamy zawarcia porozumienia o treści jak w załączeniu.

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRACOWNIKÓW  
Zerlon Stolarski

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW ZMIENNYCH  
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
Anna Wesółowska

Do wiadomości:

KZ NSZZ „Solidarność w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

W załączeniu:

projekt porozumienia z dnia 27 stycznia 2017 r. pomiędzy pracodawcą - Enea Wytwarzanie sp. z o.o. a Związkami zawodowymi działającymi w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.

Kopia: a/a



Świerze Górne dn. 27.01.2017

### **Porozumienie w sprawie wypłaty „nagrody efektywnościowej” za rok 2016**

Pomiędzy:

**Zarządem Enea Wytwarzanie sp. z o.o.**

oraz

**NSZZ „Solidarność” w Enea Wytwarzanie sp. z o.o.**

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków**

**Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych**

Strony porozumienia postanawiają co następuje:

- 1) W związku z realizacją „Projektów Efektywnościowych” do dn. 31.10.2016 wygenerowano oszczędności w kwocie 3 174 778 zł, a w miesiącach listopad – grudzień 2016 kwota oszczędności powiększona została o 955 319 zł.
- 2) W związku z powyższym każdy z Pracowników Enea Wytwarzanie sp. z o.o. otrzyma uzupełniająca nagrodę efektywnościową w kwocie 100 zł, która zostanie wypłacona wraz z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc styczeń 2017.
- 3) W celu uniknięcia nieporozumień, uznaje się ww. kwotę za dotyczącą rozliczeń porozumień płacowych wyłącznie za rok 2016 i nie będzie ona brana pod uwagę w porozumieniach płacowych podejmowanych w roku 2017.
- 4) Jednocześnie strony postanawiają, że:
  - a. Nagroda o której mowa w pkt. 2) zostanie wypłacona Pracownikom Segmentu Ciepło.
  - b. Ponadto ww. Pracownicy otrzymają nagrodę efektywnościową, której nie otrzymali na mocy porozumienia z dn. 02.12.2016, według ustalonych w ww. porozumieniu zasad:
    - i. Nagroda efektywnościowa w wysokości 200 pln przysługuje wszystkim pracownikom Segmentu Ciepło.
    - i. Dodatkowo KKO (Kierownik Komórki Organizacyjnej) może wyróżnić wybranych pracowników przyznając kwotę wyliczoną na poszczególne KO (Komórki Organizacyjne):
      1. Wyliczenie ww. kwoty polega na przemnożeniu kwoty 50 zł przez liczbę pracowników w danej KO
      2. Ww. kwotą KKO dysponuje wg. własnego uznania, rozdzielając tak wyliczoną kwotę na poszczególnych pracowników w sposób uznaniowy, ale z uwzględnieniem oceny pracy podległych pracowników w roku 2016.
- 5) Ponadto strony postanawiają, że w związku z wypłatą nagrody efektywnościowej Pracownikom Segmentu Ciepło ww. Pracownikom nie przysługuje tzw. „premia zadaniowa”. Niniejsza decyzja wynika z faktu nie wykazania realizacji dodatkowych zadań w roku 2016.
- 6) Strony niniejszego porozumienia uznają, że zarówno realizacja „Projektów Efektywnościowych” jak i wypłata nagród efektywnościowych za rok 2016, została na mocy niniejszego porozumienia w pełni rozliczona.
- 7) Nagroda efektywnościowa ma charakter uznaniowy.
- 8) Nagroda Efektywnościowa nie przysługuje osobom objętym w roku 2016 karami porządkowymi zgodnie z art. 108 KP.
- 9) Nagroda efektywnościowa zostanie wypłacona w miesiącu lutym 2017.
- 10) Kwoty przyznanych nagród będą kwotami brutto.



ENE A Wytwarzanie sp. z o.o.  
26-900 Kozienice, Świerże Górne  
tel. +48 / 48 614 24 14  
faks +48 / 48 614 35 16

NIP 812 00 05 470  
REGON 670908367  
[www.ewsa.pl](http://www.ewsa.pl)

Strona Społeczna

Enea Wytwarzanie sp. z o.o.