

#### ANEKS NR 4

#### DO UMOWY SPOŁECZNEJ ENEA WYTWARZANIE S.A.

zawierany na podstawie § 9 Umowy Społecznej w związku z przejściem z dniem 1 maja 2014 roku części pracowników ENEA Wytwarzanie S.A. do ENEA Centrum Sp. z o.o.

zawarty w Świerżach Górnych w dniu 28 kwietnia 2014 roku między:

**ENEA Wytwarzanie Spółka Akcyjna**, Świerże Górne, 26-900 Kozienice zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział gospodarczy KRS po numerem KRS: 0000060541, NIP: 8120005470, kapitał zakładowy (wplacony): 2 046 049 500,00 PLN, reprezentowaną przez:

- ~~ENEA Wytwarzanie S.A.~~
- Krzysztof Sadowski - Prezes Zarządu

ENEA Wytwarzanie S.A.  
Grzegorz Stanlewski - Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

zwaną dalej „**Dotychczasowym Pracodawcą**”

**ENEA Centrum Sp. z o.o.** z siedzibą w Poznaniu ul. Górecka 1, 60-201 Poznań zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS 0000477231, NIP: 777-00-02-843, kapitał zakładowy: 1 973 700 PLN, reprezentowaną przez:

- Katarzynę Mińkowską – Prezesa Zarządu
  - Alinę Dembińską – Prokurentem
- zwana dalej „**Nowym Pracodawcą**”

a

#### Organizacjami Związkowymi działającymi w ENEA Wytwarzanie S.A.

1. **Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie S.A.**, reprezentowaną przez:
  - Wojciecha Mosiołka
  - Lidię Grześków
2. **Związkiem Zawodowym Pracowników Zmianowych w ENEA Wytwarzanie S.A.**, reprezentowanym przez:
  - Dariusza Józefa Szewca
3. **Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Energetyków w ENEA Wytwarzanie S.A.**, reprezentowanym przez:
  - Zenona Stolarskiego
  - Ryszarda Kupisa

zwanymi dalej łącznie "**Stronami**" lub z osobna "**Stroną**".

Mając na uwadze że:

1. Na mocy Uchwały NR 253/2013 Zarządu ENEA S.A. z dnia 11 czerwca 2013 r. oraz w nawiązaniu do dokumentu „Strategia Korporacyjna Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2014 – 2020”, Zarząd ENEA S.A. podjął decyzję o uruchomieniu procesu tworzenia, na bazie istniejącej spółki zależnej ENEA Centrum Sp. z o.o., Centrum Usług Wspólnych Grupy Kapitałowej ENEA, która docelowo świadczyć będzie na rzecz Spółek Grupy Kapitałowej ENEA usługi w następujących obszarach:

1  


Obsługa klienta, IT, Finanse i Księgowość, Zasoby ludzkie, Logistyka, co obejmuje między innymi przejęcie zadań, funkcji w powyższych obszarach przez ENEA Centrum Sp. z o.o. od ENEA Wytwarzanie S.A. oraz pracowników Dotychczasowego Pracodawcy przez Nowego Pracodawcę.

2. Oświadczeniem z dnia 21 marca 2014 roku ENEA Centrum Sp. z o.o. przystąpiła na podstawie § 5 Umowy Społecznej do Umowy Społecznej zawartej pomiędzy Elektrownią „Kozienice” S.A. z jednej strony i Organizacjami Związkowymi, działającymi w Elektrowni „Kozienice” S.A., tj.: (dalej „Umowa Społeczna”).
3. Na mocy § 9 Umowy Społecznej istnieje obowiązek podjęcia rokowań w celu zawarcia Aneksu do Umowy Społecznej w przypadku zmian kapitałowych lub organizacyjnych polegających na podziale ENEA Wytwarzanie S.A. lub jego zorganizowanej części, a Strony w dniach 23, 25 oraz 28 kwietnia 2014 roku prowadziły w różnej formie i składzie osobowym rokowania w celu wypracowania treści niniejszego Aneksu.
4. Na mocy § 7 ust. 1 Umowy Społecznej istnieje obowiązek zawarcia umowy pomiędzy Nowym i Dotychczasowym Pracodawcą gwarantującej przejmowanym pracownikom w okresie Gwarancji Zatrudnienia wynikającej z Umowy Społecznej wszelkich praw nabytych z umów o pracę oraz źródeł prawa regulujących zasady wynagradzania i przyznawania innych świadczeń ze stosunku pracy pracownikom, w szczególności zakładowego układu zbiorowego pracy obowiązującego u Dotychczasowego Pracodawcy, który zostaje spełniony przez Dotychczasowego i Nowego Pracodawcę w postaci zawarcia stosownej umowy zawartej w dniu 17 kwietnia 2014 roku.
5. Na mocy § 6 ust. 5 pkt. c Umowy Społecznej istnieje obowiązek zawarcia umowy pomiędzy Nowym i Dotychczasowym Pracodawcą na świadczenie usług, który został spełniony przez Dotychczasowego i Nowego Pracodawcę w postaci zawarcia stosownej umowy zawartej w dniu 17 kwietnia 2014 roku.
6. Dotychczasowy Pracodawca planuje przeniesienie do Nowego Pracodawcy od dnia 1 maja 2014 roku zadań w zakresie IT, Finanse i księgowość, a Planowane Przedsięwzięcie zostanie zrealizowane poprzez przekazanie na podstawie stosownych umów z dniem 1 maja 2014 roku należących do Dotychczasowego Pracodawcy zorganizowanych zespołów środków trwałych i innych składników majątkowych służących do prowadzenia działalności w zakresie IT, Finanse i księgowość do Nowego Pracodawcy oraz zawarcie obowiązujących od dnia 1 maja 2014 roku umów o świadczenie przez Nowego Pracodawcę na rzecz Dotychczasowego Pracodawcy usług w zakresie IT, Finanse i księgowość.
7. W związku z faktem, iż Planowane Przedsięwzięcie będzie skutkowało przejściem z dniem 1 maja 2014 roku zorganizowanej części zakładu pracy Dotychczasowego Pracodawcy na Nowego Pracodawcę w rozumieniu art. 23<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy z dniem 1 maja 2014 roku Nowy Pracodawca wstąpi z mocy prawa w miejsce Dotychczasowego Pracodawcy w stosunki pracy wymienionych w Załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu pracowników wykonujących pracę w tychże częściach zakładów pracy.
8. Przez zawarcie niniejszego Aneksu Strony zamierzają zapewnić, że dotychczasowe warunki zatrudniania Przenoszonych Pracowników będą zachowane po Przejściu zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa pracy, Umową Społeczną oraz innymi źródłami prawa pracy obowiązującymi u Dotychczasowego Pracodawcy, w zakresie podmiotowym, przedmiotowym oraz czasowym z nich wynikającym.

2  


9. Zgodnym zamiarem Stron nie jest przysporzenie Przenoszonym Pracownikom na podstawie niniejszego Aneksu dodatkowych uprawnień ani ich obniżenie, zarówno w zakresie podmiotowym, przedmiotowym, jak i czasowym, innych niż przewidziane w powszechnie obowiązujących przepisach oraz źródłach prawa pracy obowiązujących u Dotychczasowego Pracodawcy w szczególności w Umowie Społecznej, pod warunkiem, iż Przenieszeni Pracownicy są na dzień Przejścia skutecznie objęci takimi uprawnieniami

Strony działając na podstawie § 9 Umowy Społecznej postanawiają zawrzeć niniejszy Aneks do Umowy Społecznej:

### **Art. 1 Definicje**

Ileokroć w Aneksie jest mowa o:

- 1) **Dotychczasowym Pracodawcy** – należy przez to rozumieć ENEA Wytwarzanie S.A.;
- 2) **Dniu Przejścia** – należy przez to rozumieć dzień faktycznego przejścia części zakładu pracy, rozumianych jako zespół składników majątkowych lub niemajątkowych, w tym zadań (funkcji) Dotychczasowego Pracodawcy wchodzących obecnie w zakres działania:  
- obszaru finansowego i księgowego - obszaru IT  
określony w uchwale Zarządu nr 753/VII/2014 z dnia 25 marca 2014 roku Dotychczasowego Pracodawcy, konkretyzującej proces przejścia/przejęcia i stanowiącej jego podstawę prawną;
- 3) **Nowym Pracodawcy** – należy przez to rozumieć ENEA Centrum Sp. z o.o.;
- 4) **Planowanym Przedsięwzięciu** - przeniesienie od Dotychczasowego Pracodawcy do Nowego Pracodawcy z dniem 1 maja 2014 roku zadań w zakresie IT, Finanse i Księgowość;
- 5) **Przenoszonym Pracowniku lub łącznie Przenoszonych Pracownikach** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę u Dotychczasowego Pracodawcy, bez względu na obowiązujący ich wymiar czasu pracy oraz rodzaj umowy o pracę wskazane imiennie w Załączniku nr 1 do Aneksu;
- 6) **Przejściu** – należy przez to rozumieć przejście Przenoszonych Pracowników Dotychczasowego Pracodawcy do Nowego Pracodawcy, w okolicznościach wskazanych powyżej, następujące z mocy prawa w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy;
- 7) **Umowie Społecznej** – należy przez to rozumieć Umowę Społeczną z dnia 10 sierpnia 2007 roku zawartą pomiędzy Elektrownią „Kozienice” S.A. z jednej strony i Organizacjami Związkowymi, działającymi w Elektrowni „Kozienice” S.A.

### **Art. 2 Zachowanie praw nabytych**

1. W wykonaniu postanowień Umowy Społecznej oraz innych źródeł prawa pracy obowiązujących u Dotychczasowego Pracodawcy, tak Dotychczasowy Pracodawca, jak też Nowy Pracodawca zapewniają, że po Przejściu warunki zatrudnienia Przenoszonych Pracowników wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów oraz innych źródeł prawa pracy obowiązujących u Dotychczasowego Pracodawcy, w zakresie podmiotowym, przedmiotowym oraz czasowym z nich wynikającym będą zachowane, a Przejście nie będzie skutkowało zmianą warunków pracy - w tym miejsca wykonywania pracy - i płacy Przenoszonych Pracowników na ich niekorzyść.



2. Nowy Pracodawca oświadcza, iż gwarantuje Przenoszonym Pracownikom przejętym w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy od Dotychczasowego Pracodawcy zachowanie wszelkich praw nabytych wynikających z:
  - a. Umów o pracę – według stanu na dzień przejścia Przenoszonego Pracownika do Nowego Pracodawcy,
  - b. Źródeł prawa regulujących zasady wynagradzania i przyznawania innych świadczeń ze stosunku pracy Przenoszonym Pracownikom, w szczególności zakładowego układu zbiorowego pracy i regulaminów premiowania/nagród, którymi byli oni objęci u Dotychczasowego Pracodawcy oraz:
    - na dzień przejścia Przenoszonych Pracowników, w okresie obowiązywania Gwarancji Zatrudnienia wynikającymi z Umowy Społecznej, jeżeli Przenoszony Pracownik taki Gwarancjami był objęty na dzień Przejścia, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Dotychczasowy Pracodawca oraz Organizacje Związkowe przyjmują do wiadomości oświadczenie Nowego Pracodawcy złożone w ust. 2.
4. Celem uniknięcia wszelkich wątpliwości wszystkie Strony zgodnie stwierdzają, iż oświadczenie złożone przez Nowego Pracodawcę w ust. 2 powyżej nie oznacza rozciągnięcia obowiązującej u Dotychczasowego Pracodawcy Gwarancji Zatrudnienia określonej w Umowie Społecznej na Przenoszonych Pracowników, którzy na dzień Przejścia nie są objęci tą Gwarancją Zatrudnienia, jak też przysporzenie któremukolwiek z Przenoszonych Pracowników uprawnień, których nie posiadał u Dotychczasowego Pracodawcy na dzień Przejścia.
5. Postanowienia aktów wymienionych w ust. 2 pkt b) stosowane będą w brzmieniu obowiązującym w Dniu Przejścia, a zobowiązany wobec Przenoszonych Pracowników staje się Nowy Pracodawca.
6. Organizacje Związkowe potwierdzają, że dokonanie Planowanego Przedsięwzięcia poprzez przekazanie na podstawie stosownych umów z dniem 1 maja 2014 roku należących do Dotychczasowego Pracodawcy środków trwałych i innych składników majątkowych służących do prowadzenia działalności w zakresie IT, Finanse i księgowość do Nowego Pracodawcy oraz zawarcie obowiązujących od dnia 1 maja 2014 roku umów o świadczenie przez Nowego Pracodawcę na rzecz Dotychczasowego Pracodawcy usług w zakresie IT, Finanse i księgowość, przy jednoczesnym przystąpieniu przez Nowego Pracodawcę do Umowy Społecznej, stanowić będzie pełne wywiązanie się przez Dotychczasowego Pracodawcę i Nowego Pracodawcę ze zobowiązań, o których mowa w § 6 ust. 5 lit. a) – c) Umowy Społecznej w związku z § 16 ust. 1 lit. b) Umowy Społecznej.
7. W celu uchylenia wątpliwości Strony zgodnie stwierdzają, że oświadczenia złożone przez Nowego Pracodawcę oraz Dotychczasowego Pracodawcę w ust. 2-6 stanowią pełne wywiązanie się przez Dotychczasowego Pracodawcę i Nowego Pracodawcę z zobowiązania do zawarcia umowy, o której mowa w § 7 ust. 1 Umowy Społecznej.

### **Art. 3 Świadczenia pracownicze oraz dodatkowe zobowiązania Nowego Pracodawcy**

1. Celem wykonania postanowień art. 2 ust. 2 Nowy Pracodawca zobowiązuje się zawrzeć stosowną umowę z podmiotem świadczącym w dniu Przejścia usługi medyczne na rzecz ENEA Wytwarzanie S.A., na podstawie której Przenoszeni Pracownicy zostaną objęci opieką medyczną w takim samym zakresie, jak przed Przejściem.



2. Nowy Pracodawca potwierdza, że zawarł umowę grupowego ubezpieczenia na życie z zakładem ubezpieczeń i zobowiązuje się umożliwić każdemu Przenoszonemu Pracownikowi – o ile Przenoszony Pracownik ten wyrazi taką wolę i dopełni wymaganych formalności – objęcie tym ubezpieczeniem.
3. Nowy Pracodawca zobowiązuje się zawrzeć stosowne umowy z operatorami energii elektrycznej w celu zachowania Przenoszonym Pracownikom uprawnienia do korzystania z taryfy pracowniczej.
4. Nowy Pracodawca zapewnia, że nie będzie w związku z Przejściem zmieniał jednostronnie dotychczasowego stałego miejsca wykonywania pracy Przenoszonych Pracowników.
5. W przypadku upadłości lub likwidacji Nowego Pracodawcy Dotychczasowy Pracodawca zobowiązuje się ponownie zatrudnić Przenoszonych Pracowników na warunkach pracy i płacy nie gorszych, na jakich w tym czasie byliby zatrudnieni, gdyby nie zostali objęci Przejściem.

#### **Art. 4 Pracowniczy Program Emerytalny**

1. Strony zgodnie potwierdzają, iż tak u Dotychczasowego Pracodawcy, jak i u Nowego Pracodawcy prowadzone są pracownicze programy emerytalne zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o pracowniczych programach emerytalnych. W ramach tych programów, które prowadzone są w różnych formach prawnych oraz przez różne podmioty zarządzające opłacana jest przez pracodawców składka podstawowa w wysokości 7% wynagrodzenia pracownika uczestniczącego w takim programie.
2. W związku z faktem, iż Nowy Pracodawca zamierza kontynuować prowadzenie pracowniczego programu emerytalnego w obecnej formie oraz z obecnym usługodawcą, a warunek w postaci wysokości opłacanej przez pracodawcę składki podstawowej (7%) oraz zasady wpłat z obydwu programów są tożsame strony uzgadniają, iż Nowy Pracodawca zobowiązany jest zaoferować Przenoszonym Pracownikom niezwłocznie po dniu Przejścia możliwość przystąpienia do pracowniczego programu emerytalnego prowadzonego przez Nowego Pracodawcę, tak aby została zachowana ciągłość opłacania składki.
3. Nowy Pracodawca zobowiązuje się podjąć wszelkie niezbędne działania, mające na celu umożliwienie Przenoszonym Pracownikom objętym Przejściem przystąpienie do pracowniczego programu emerytalnego prowadzonego przez Nowego Pracodawcę w miejsce ich uczestnictwa w pracowniczym programie emerytalnym prowadzonym przez Dotychczasowego Pracodawcę. Powyższe powinno w pierwszej kolejności przybrać formę udostępnienia Przenoszonym Pracownikom niezwłocznie po dniu Przejścia deklaracji przystąpienia do programu prowadzonego przez Nowego Pracodawcę oraz potwierdzenia przystąpienia takiego pracownika do tego programu w terminie pozwalającym na naliczenie, potrącenie i odprowadzenie składki podstawowej od pierwszego wynagrodzenia wypłacanego przez Nowego Pracodawcę. Nowy Pracodawca deklaruje, iż przekaze Przenoszonym Pracownikom deklaracje przystąpienia do pracowniczego programu emerytalnego oraz zorganizuje spotkanie informacyjne w Świerżach Górnych w tym zakresie w terminie do dnia 15 maja 2014 roku.
4. W celu uchylenia wątpliwości Strony zgodnie postanawiają, że jeżeli pomimo dołożenia należytej staranności przez Nowego Pracodawcę Przenoszonym Pracownikom objęci Przejściem, którzy byli objęci pracowniczym programem emerytalnym Dotychczasowego Pracodawcy nie przystąpią do pracowniczego programu



emerytalnego Nowego Pracodawcy, okoliczności te nie będą uznane za pogorszenie warunków zatrudnienia Przenoszonych Pracowników.

5. Jeżeli jednakże z przyczyn leżących po stronie Nowego Pracodawcy, Przenoszony Pracownik nie będzie mógł przystąpić do pracowniczego programu emerytalnego prowadzonego przez Nowego Pracodawcę od dnia 1 maja 2014 roku Nowy Pracodawca zobowiązuje się pokryć składkę na pracowniczy program emerytalny za cały okres, przez jaki Przenoszony Pracownik był z tych przyczyn pozbawiony możliwości przystąpienia do pracowniczego programu prowadzonego przez Nowego Pracodawcę.
6. Strony zgodnie potwierdzają, iż Nowy Pracodawca nie może warunkować przyjęcie Przenoszonego Pracownika do prowadzonego pracowniczego programu emerytalnego od dokonania wypłat transferowej z programu prowadzonego przez Dotychczasowego Pracodawcę. Postanowienia art. 5 ust. 1 stosuje się odpowiednio do ustalania stażu pracy uprawniającego Przenoszonego Pracownika do uczestnictwa w pracowniczym programie emerytalnym prowadzonym przez Nowego Pracodawcę.

#### **Art. 5 Staż pracy, rozwój i umowy szkoleniowe**

1. Nowy Pracodawca potwierdza, iż okres zatrudnienia Przenoszonego Pracownika u Dotychczasowego Pracodawcy wliczany będzie do stażu pracy u Nowego Pracodawcy, od którego zależy nabycie prawa do danego świadczenia ze stosunku pracy u Nowego Pracodawcy.
2. Nowy Pracodawca oświadcza, że Przenoszonym Pracownikom będą mieli dostęp do rozwoju i awansów na takich samych zasadach, jak wszyscy pozostali Pracownicy Nowego Pracodawcy.
3. Nowy Pracodawca zobowiązuje się przejąć od Dotychczasowego Pracodawcy obowiązki i uprawnienia wynikające z umów o szkolenie, zawartych z Przenoszonymi Pracownikami na podstawie odrębnej umowy pomiędzy Dotychczasowym Pracodawcą a Przenoszonym Pracownikiem.

#### **Art. 6 Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych**

1. U Nowego Pracodawcy jest utworzony zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, którym Przenoszonym Pracownikom zostaną objęci od dnia Przejścia i od tego dnia będą uprawnieni do korzystania ze świadczeń ZFŚS Nowego Pracodawcy.
2. Na zasadach i w terminie określonym w art. 7 ust. 3b – 3d ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych ENEA Wytwarzanie S.A. przekaże do ZFŚS Nowego Pracodawcy odpowiednie części środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, po uprzednich konsultacjach z Organizacjami Związkowymi.
3. Dotychczasowy Pracodawca umożliwi Przenoszonym Pracownikom spłacanie pożyczek udzielonych im z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych ENEA Wytwarzanie S.A. bezpośrednio do tego funduszu, przy czym Strony ustalają, że:
  - a. pożyczki te będą spłacane w ratach, terminach i na zasadach dotychczasowych, tj. określonych w umowach zawartych z Przenoszonymi Pracownikami odpowiednio przez ENEA Wytwarzanie S.A.,
  - b. udzielenie Przenoszonemu Pracownikowi nowej pożyczki z ZFŚS Nowego Pracodawcy będzie uzależnione od uprzedniej spłaty pożyczki udzielonej mu z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych Dotychczasowego Pracodawcy,

6

- c. Dotychczasowy Pracodawca zobowiązuje się informować Nowego Pracodawcę o podejmowanych działaniach w zakresie świadczeń z ZFŚS, w tym w szczególności organizacji wypoczynku dzieci i młodzieży w takim czasie aby możliwe było zorganizowanie wspólnego wypoczynku z dziećmi pracowników Dotychczasowego Pracodawcy,
  - d. Przenieszeni Pracownicy, którym przyznano prawo do dofinansowania wypoczynku przed ich przejściem do Nowego Pracodawcy i którzy będą korzystać z urlopów wypoczynkowych bezpośrednio przed lub bezpośrednio po ich przejściu do Nowego Pracodawcy, będą uprawnieni do otrzymania przyznanego im wcześniej dofinansowania do wypoczynku.
4. Celem wykonania postanowień ust. 3 Strony podejmą niezwłocznie po zawarciu niniejszego Aneksu wszelkie działania faktyczne i prawne celem ich faktycznej realizacji.

#### **Art. 7 Premia roczna za rok 2014 oraz Pracownicza Kasa Zapomogowo Pożyczkowa**

1. Strony zgodnie ustalają, że premia roczna przysługująca Przenoszonym Pracownikom za 2014 rok (w tym za okres od 1 stycznia do 30 kwietnia 2014 roku), zostanie im wypłacona przez Nowego Pracodawcę.
2. W przypadku Przenoszonych Pracowników będących uczestnikami pracowniczego programu emerytalnego Dotychczasowy i Nowy Pracodawca ustalają, iż Nowy Pracodawca odprowadzi od premii, o której mowa w ust. 1 stosowne składki na pracowniczy program emerytalny, którego uczestnikiem będzie Przenoszony Pracownik.
3. W związku ze znaną Stronom Uchwałą Zarządu Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej Dotychczasowego Pracodawcy z dnia 28 kwietnia 2014 roku Strony zgodnie postanawiają, iż w przypadku Przenoszonych Pracowników, którzy są członkami Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej Dotychczasowego Pracodawcy Strony podejmą niezwłocznie wszelkie działania prawne i faktyczne zmierzające do doprowadzenia do sytuacji, w której Przenoszony Pracownik będzie mógł spłacać zaciągniętą pożyczkę na dotychczasowych zasadach za pośrednictwem Nowego Pracodawcy, a Nowy Pracodawca zobowiązuje się do umożliwienia potrącania z wynagrodzenia kwot spłacanych przez Przenoszonego Pracownika do Kasy Zapomogowo Pożyczkowej Dotychczasowego Pracodawcy i przekazywania ich nieodpłatnie przez Nowego Pracodawcę do Kasy Zapomogowo Pożyczkowej Dotychczasowego Pracodawcy.
4. Nowy Pracodawca oświadcza, iż zobowiązuje się do dokonywania wszelkich potrąceń z wynagrodzeń Przenoszonych Pracowników dokonywanych na rzecz Organizacji Związkowych zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.

#### **Art. 8 Postanowienia końcowe**

1. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Niniejszy Aneks zostaje zawarty po konsultacji i rokowaniach Planowanego Przedsięwzięcia z Organizacjami Związkowymi, przeprowadzonych zgodnie z postanowieniami § 5, 9 oraz 39 Umowy Społecznej.
3. Zawarcie niniejszego Aneksu czyni zadość wszelkim obowiązkom Dotychczasowego Pracodawcy w stosunku do Nowego Pracodawcy w zakresie związanym z przejściem Przenoszonych Pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz jest pełnym wypełnieniem postanowień § 9 Umowy Społecznej i stanowi źródło prawa



pracy u Dotychczasowego Pracodawcy, wiążąc Nowego Pracodawcę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4. W celu uniknięcia wątpliwości Strony zgodnie uznają, że w sytuacji, w której Dotychczasowy Pracodawca i Nowy Pracodawca będą wywiązywać się z zapewnień i zobowiązań zawartych w niniejszym Aneksie, wówczas Przenoszonym Pracownikom, którzy po Przejściu rozwiążą stosunki pracy w trybie art. 23<sup>1</sup> § 4 Kodeksu pracy, nie będą przysługiwać jakiegokolwiek uprawnienia do odpraw i odszkodowań, o których mowa w Umowie Społecznej i ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, ani też do innych świadczeń należnych w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników wynikających z innych źródeł prawa pracy obowiązujących u Dotychczasowego lub Nowego Pracodawcy.
5. Nieważność lub bezskuteczność któregokolwiek z postanowień niniejszego Aneksu nie powoduje nieważności lub bezskuteczności pozostałych postanowień. Jeżeli którekolwiek z postanowień Aneksu okaże się nieważne lub bezskuteczne, Strony zobowiązują się podjąć negocjacje w dobrej wierze celem zastąpienia nieważnego lub bezskutecznego postanowienia, ważnym postanowieniem, mającym identyczny skutek gospodarczy dla Stron, o ile nie zostaną przez to zmienione istotne postanowienia Aneksu oraz obowiązujące przepisy nie stanowią inaczej. Powyższe ma również zastosowanie do luk w Aneksie.
6. Wszelkie zmiany, uzupełnienia, wypowiedzenia lub rozwiązania Aneksu powinny być dokonywane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności i wymagają zgody każdej ze Stron.
7. Wykaz imienny Przenoszonych Pracowników przejmowanych przez Nowego Pracodawcę stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Aneksu.
8. Nowy i Dotychczasowy Pracodawca zobowiązują się przekazać Organizacjom Związkowym kopie wszystkich umów zawartych między Nowym i Dotychczasowym Pracodawcą w związku z przejściem Przenoszonych Pracowników do Nowego Pracodawcy, o których mowa w niniejszym Aneksie oraz kopie umów, o których mowa w art. 3 ust. 1-3 niniejszego Aneksu do dnia 15 maja 2014 roku.
9. Aneks sporządzono w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Załącznik nr 1 Lista Przenoszonych Pracowników

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Stolarski*  
Zenon Stolarski

Prezes Zarządu

ENEA Wytwarzanie S.A.  
Prezes Zarządu  
*Krzysztof Sadowski*  
Krzysztof Sadowski

*Katarzyna Mińkowska*  
Katarzyna Mińkowska

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie S.A.  
WICEPRZEWODNICZĄCY

ENEA Wytwarzanie S.A.  
Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju  
*Grzegorz Staniewski*  
Grzegorz Staniewski

*Ryszard Kupis*  
Ryszard Kupis

PROKURENT

*Alina Dembińska*  
Alina Dembińska

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie S.A.

PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Zakładowej

*Wojciech Mosiołek*  
Wojciech Mosiołek

NSZZ „Solidarność” ENEA Wytwarzanie S.A.

SEKRETARZ  
Komisji Zakładowej

*Lidia Grzešków*  
Lidia Grzešków

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH  
w ENEA Wytwarzanie S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

*Dariusz J. Szewc*  
Dariusz J. Szewc

*MWJ*



Załącznik nr 1 Lista Przenoszonych Pracowników

*Handwritten signature*

